**长江引航中心“微创新”成果申报表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 申报单位（部门） | 人事教育部 | 成果名称 | 新版人事管理系统 | 申报人  （可多人） | 人事教育部 |
| 申报成  果的内  容以及  创新点 | 通过建立人事管理系统，将原本所属各部门统计收录的长江引航中心干部职工基本信息、履历等材料汇总，并统一录入信息平台。通过系统化运作达到共享信息资源，减少劳动成本、提高工作效率的目的，同时设置用户修改、查看权限，保证档案人事管理工作中数据的安全性和可靠性。 | | | | |
| 申报成  果的应  用情况  以及推  广价值 | 人事管理系统作为长江引航中心综合信息平台的子系统，与综合信息平台共同运行。目前，正在研发中的新版人事管理系统具体包含两个主界面。一是以一览表的形式，让用户能够直观的掌握长江引航中心职工姓名、年龄、政治面貌等基本信息。二是以多个子项目的形式，具体反应职工的基本情况、党员情况、学习简历、工作经历、家庭成员、工资变动情况、专业技术职务情况、资格证书情况等等。同时，设置检索和统计功能，在检索统计栏目里，可根据对应关键字或多个关键字，查找和统计相应人员信息。每个子项目通过设置用户权限，限制信息只在一定范围内可以查看或修改，并做到查看、修改留痕，确保职工信息的安全性、保密性和可靠性。  人事管理系统的最终目标是共享信息资源，通过系统化运作达到减少劳动成本、提高工作效率的目的，同时保证档案人事管理工作中数据的安全性和可靠性。人事管理系统的运行，将大大提高长江引航中心人事管理水平，为长江引航中心人事管理工作向信息化、正规化、高效化发展打下扎实的基础。 | | | | |
| 申  报  单  位  意  见 | 盖章 年 月 日 | | | | |
| 专  家  评  审  小  组  意  见 | 年 月 日 | | | | |